النواللياي

0000

بننالة بالتجنز

رقم الصــادر : ٤٨٨٣٨ تاريخ الصــادر : ٧٠ / ٢٥ / ١٤٤٦ الـمـرفـقـــات : ٨



المِنْكَ الْمَالِيَّةِ الْسَيْعِ فَكَتْبَرُّ النَّعْالِفُلِيْكِيْنَ

(.71)

﴿ ग्रंडच्यं ﴾

- تعميم -

مسيدي صاحب السمو الملكسي ولسي العهد رئيسيس مجلسس السوزراء حفظه الله نسخة لكسل وزارة ومصلحة حكوميسة وعلى كل جهة إبلاغ الجهات التابعة لها أو المرتبطة بها

السلام عليكم ورحمة الله ويركاته:

أبعث لسموكم صورة قرار مجلس الوزراء رقم (٥٥٥) في ١٤٤٦/٦/٣٠ هـ القاضي بقيام الجهات الحكومية الخاضع موظفوها لسلالم الخدمة المدنية، قبل الإعلان عن وظائفها الشاغرة، بالإعلان من خلال (النظام الإلكتروني لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للإعلان الداخلي عن الوظائف) لمدة (خمسة) أيام، لشغلها من خلال نقل الموظفين فيما بينها. وفي حال عدم تمكن الجهة الحكومية المعلنة من شغل الوظيفة بالمؤهل المناسب بعد الإعلان عنها من خلال النظام المشار إليه، فتعلن عنها بحسب الإجراءات المنظمة لشغل الوظيفة، وعدد من الترتيبات والبنود الواردة فيه.

وحيث تمت الموافقة الكريمة على القرار؛ أرجو تفضل سموكم بالأمر بإكمال اللازم، وتقبلوا سموكم أطيب تحياتي وتقديري.

رئـــيس الـــديوان الملكــــي

فهد بن محمد العيسي



وتاريخ: ۲۰/۲/۲۶۱هـ

قرار رقم: (٥٥٥)

المُنْكَمُّ الْعَبْسَةُ الْمُنْكِعُولُ الْمُنْكِعُولُ الْمُنْكِعُولُ الْمُنْكِعُولُ الْمُنْكِعُولُ الْمُنْكِعُ الخاينا فأخالك المتالكة



إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع في جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، على المعاملة الواردة من الديوان الملكي برقم ٤٤٩٦٥ وتاريخ ١٤٤٥/٦/١٧ ع.، في شأن محضر اجتماع اللجنة الوزارية الإصلاح أنظمة التقاعد (الرابع والعشرين) حيال دراسة ترشيد فاتورة الرواتب والأجور وما يتصل بهما من حقوق مالية في القطاع المدني، ودراسة الاحكام المنظمة للعلاقات الوظيفية بين الجهاز الحكومي ومنسوبيه. ويعد الأطلاع على نظام التقاعد المدني، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/١٤) وتاريخ -- \YYYY/Y/Y

ويعد الاطلاع على نظام الخدمة المدنية، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٩) وتاريخ -- 144////

ويعد الاطلاع على نظام التأمينات الاجتماعية، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٣٣) وتاريخ ١٤٢١/٩/٣ م.، ونظام التأمينات الاجتماعية، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/۲۷۳) وتاريخ ۲۱/۲۱/۱۹۶۱ هـ.

ويعد الاطلاع على نظام العمل، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/١٥) وتاريخ 27/A/573/a

وبعد الاطلاع على لا ثحة المستخدمين، الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية (الملغى) رقم (٣) وتاريخ ٢٠/٩/٧٩ هـ.

وبعد الاطلاع على لائحة المعينين على بند الاجور في الجهات الإدارية، الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية (الملغى) رقم (١٤١) وتاريخ ٢٧/٥/٢٧هـ.

ويعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (٧٥) وتاريخ ٢٩/١/٢٩ هـ.

وبعد الاطلاع على المحضرين رقم (٢٧١) وتاريخ ١٤٤٣/٦/١٧هـ، ورقم (٣٠٠) وتاريخ ١١٤٤٤/١٠/١٩ هـ، والمذكرات رقم (١٥٦١) وتاريخ ١٤٤٢/٩/٩ هـ، ورقم (۲۰۱) وتاریخ ۱۲۲/۲/۲۲ هـ، ورقم (۱۲۷۱) وتاریخ ۲۱/۷/۲۱ هـ، ورقم (١٦٢) وتاريخ ١١٤٤/١/١٢ هـ، ورقم (٣٩٥٣) وتاريخ ١٤٤٤/١/١٢ هـ، ورقم (٣٠٧٣) وتاريخ ٢٤/٨/١٤٤ هـ، ورقم (٢٧٦١) وتاريخ ٢١/١٢/٥١١ هـ، ورقم (۱۷۳۱) وتاریخ ۱۱(۵/۱۲ ۱۹ ۱۸ مه، ورقم (۲۱٤۷) وتاریخ ۱۴۴7/۱/۱۲ مه، ورقم ؠڹٳٚٳ۫ۺؙٳڵڿؖٳڵڿ<u>ٳ</u>





؋ٵڒڗۼۼڵۺؙٳڮڒ<u>ڗٳۼ</u>

ويعد الاطلاع على توصية مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (١٠/٥٤/ت م) وتاريخ ١٤٤٥/١٢/٢٨هـ.

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (٦٥٢٧) وتاريخ ١٤٤٦/٦/٢٤هـ.

### يقرر ما يلي:

iek'

- ١- قيام الجهات الحكومية الخاضع موظفوها لسلالم الخدمة المدنية، قبل الإعلان عن وظائفها الشاغرة، بالإعلان من خلال (النظام الإلكتروني لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للإعلان الداخلي عن الوظائف) لمدة (خمسة) أيام، لشغلها من خلال نقل الموظفين فيما بينها. وفي حال عدم تمكن الجهة الحكومية المعلنة من شغل الوظيفة بالمؤهل المناسب بعد الإعلان عنها من خلال النظام المشار إليه، فتعلن عنها بحسب الإجراءات المنظمة لشغل الوظيفة.
- ٢- يستثنى من حكم الفقرة (١) من هذا البند، وظائف المستخدمين ويند الأجور،
   والوظائف الحيوية والحرجة المدرجة في القائمة المشار إليها في الفقرة (٣) من
   هذا البند.
- ٣- قيام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية بإعداد قائمة بالوظائف الحيوية والحرجة التي يسمح بالتوظيف عليها مباشرة دون الإعلان عنها من خلال النظام المشار إليه في الفقرة (١) من هذا البند، والتنسيق في ذلك مع الجهات المعنية.
- ٤- لا يسري ما ورد في الفقرات (١) و(٢) و(٣) من هذا البند على الوظائف المستثناة بموجب أحكام نظام الخدمة المدنية، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٩٤) وتاريخ
   ١٣٩٧/٧/١٥.، ولوائحه.



قِبَالْاتُ مِجَالِينَ الْوَرَاغِ -

#### ثانيأ

- ١- قيام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية بالآتي:
- أ حصر الوظائف الشاغرة في الجهات الحكومية التي مر على شغورها (خمس)
   سنوات فأكثر، وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية.
- ب- وضع الترتيبات اللازمة لإلغاء الوظيفة المستحدثة للجهة الحكومية في الميزانية العامة للدولة مستقبلاً، وذلك إذا لم تشغل خلال (سنتين) من تاريخ امتحداثها.
- ٢- يضع وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزير المالية قائمة بالوظائف المستثناة من الفقرة (١) من هذا البند، على أن يؤخذ في الاعتبار الوظائف الشاغرة التي يصعب على الجهات الحكومية شغلها لعدم توفر مؤهلين، والوظائف الإشرافية.
- ٣- قيام وذارة المالية باتخاذ ما يلزم لإلغاء الوظائف الشاغرة بناءً على الحصر المشار إليه في الفقرة (١/١) من هذا البند، وذلك فيما عدا الوظائف المستثناة وفقاً للفقرة (٢) من هذا البند.
- تعديل المادة (١١) من لائحة المعينين على بند الأجور في الجهات الإدارية، الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية (الملغى) رقم (١٤١) وتاريخ الصادرة بقرار مجلس الخدمة المدنية (الملغى) رقم (١٤١) وتاريخ من حيث ساعات العمل والإجازات والعطلات الرسمية والبدلات بما فيها بدل النقل والعلاوة الإضافية والمكافأة التشجيعية والتدريب والإعارة، وفقاً لما هو مقرر لشاغلي وظائف المستخدمين. ويعامل من حيث التعويض عن العمل الإضافي وفقاً لنظام العمل. ويستثنى الحراس من ساعات العمل الإضافي".

ؠڹٙٳؙڷڽ۫ڸؙٳ۠ڿ<del>ٞڴٳڰ</del>ۣڿؽ



ڒۿؽٙڵػڋڷڵۼؖؾؽؙؠٚٳڵۺۜؠٛۼۘڰؘۿؽؾؙ؆ ٵڒٛڡٚٳڹؿؙڷڵۼ۠ٳڡؚٚؠٞڮ۬ڸڵؚٳڵٷڒؖڒڬ

قَ إِنْ الْمُتَعِجِلِينِ الْعِزَرِاغِ

## رابعاً :

- ١- تكون الأولوبة في سد احتياج الجهات الحكومية -التي لديها لوائح خاصة بمنسوبيها الخاضعين لنظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية من التوظيف السنوي لفئات وظائف الدعم والمسائدة وفقاً لدليل تصنيف الوظائف من خلال موظفي الخدمة المدنية لدى الجهات الحكومية عن طريق الإعارة لمدة محددة، بدلاً من التوظيف الجديد، وفقاً للاحكام المنظمة لذلك، على أن يخضع الموظف لفترة تجربة لا تقل عن (٣٠) يوماً ولا تزيد على (٩٠) يوماً.
- ٢- تعلن الجهات الحكومية عن شغل وظائف الدعم والمسائدة بنظام الإعارة من خلال النظام
   الإلكتروني لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للإعلان الداخلي عن الوظائف.
- ٣- قيام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بإعداد قائمة لفئات وظائف الدعم والمساندة -المشار إليها في الفقرتين (١) و(٢) من هذا البند- وتعميمها على الجهات الحكومية الخاضع موظفوها لنظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية.

#### خامساً:

استحداث برنامج باسم (المصافحة الذهبية) للجهات الحكومية الخاضع موظفوها لسلالم الخدمة المدنية، يهدف إلى التحفيز على الخروج من الخدمة عن طريق الاستقالة. وتقوم وزارة المسوارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية –بالتنسيق فيما يلزم مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ولجنة إصلاح أنظمة التقاعد، ولجنة منظومة المدعم والإعانات الاجتماعية، وذلك في حدود اختصاصاتها بإعداد الضوابط والشروط والإجراءات والآليات اللازمة للبرنامج، على أن تشتمل على الآتى:

# سِنالِّهُ الْخَالَجُهُ





قِبُ إِنْ الْنَاجِ لِمُنْ الْوِزْرَاغِ -

- أ تقديم حافز مالي للموظف المستقيل، ومعايير تحديده.
- ب تحديد الفثات العمرية للموظفين المستهدفين بالبرنامج.
- ج تحديد سنوات الخدمة للموظفين المستهدفين بالبرنامج.
- د موافقة الجهة والموظف المستهدف بالاستفادة من البرنامج.
- أن تكون الأولوية لاصحاب المؤهلات الادنى ومن ثم التدرج للمؤهلات الاعلى.
- و اتخاذ إجراءات إلغاء وظيفة الموظف المستقيل عدا الوظائف المصنفة بأنها إشرافية.
  - ز ألا توظف أي جهة حكومية من سبق أن استفاد من البرنامج.
- ح ألا يستفيد الموظف من البرنامج إلا بعد استنفاد الخيارات الأخرى، مثل: نقله، أو إعارته، أو إعادة بناء مهاراته للاستفادة منه في المهمات الوظيفية الاكثر طلباً.
- ط آلية إعلان الجهة الحكومية عن البرنامج لموظفيها المستهدفين بالبرنامج، بما يضمن إيضاح الحقوق والالتزامات المترتبة عليهم حال موافقتهم على الاستفادة منه.
- ي ألا يستفيد من البرنامج من تنطبق عليه شروط وأحكام التقاعد المبكر.
   ويعتمد وزير المالية ووزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الضوابط
   والشروط والإجراءات والآليات المشار إليها.
- ٢- تراجع -بشكل سنوي- وزارة المالية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الباحثماعية البائنسيق فيما يلزم مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ولجنة إصلاح أنظمة التقاعد، ولجنة منظومة المدعم والإعانات الاجتماعية، وذلك في حدود اختصاصاتها- الضوابط والشروط والإجراءات والآليات المشار إليها في الفقرة (١)
   أعلاء، مترفة عتر أرداله.

٢





فَأَلْاتُ عَجَلِيلُ الْوَزَرَاعُ

- ٣- قيام الوزارات والهيئات والمؤمسات العامة وغيرها من الأجهزة ذات الصفة المعنوية العامة، التي لديها لوائح خاصة بمنسوبيها الخاضعين لنظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية، أو الـتي لـديها لـوائح خاصة بمنسوبيها الخاضعين لنظام التقاعد المدني، باستحداث برامج تهدف إلى تحفيز موظفيها على الخروج من الخدمة عن طريق الاستقالة، وذلك وفقاً للاتي:
- أ إذا كانت الجهة لا تمول من الميزانية العامة للدولة وكان لها مجلس إدارة أو نحوه فللمجلس وضع البرامج التي يراها مناسبة للتحفيز على الخروج من الخدمة، على أن تقوم الجهة باحتساب التكاليف المالية الإضافية التي قد تنشأ على أي من نظامي التقاعد المدني أو التأمينات الاجتماعية جراء أي من هذه البرامج قبل تطبيقها، بالتنسيق مع المؤمسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
- ب- إذا كانت الجهة تمول من الميزانية العامة للدولة وكان لها مجلس إدارة
  -أو نحوه- فللمجلس وضع البرامج التي يراها منامبة للتحفيز على الخروج
  من الخدمة، على أن تتقيد الجهة بما يحدده وزير المالية ووزير الموارد
  البشرية والتنمية الاجتماعية من الضوابط والشروط والإجراءات والآليات
  الخاصة ببرنامج (المصافحة الذهبية) المشار إليها في الفقرة (١) من هذا البند
  عند وضع البرنامج.
- ج إذا كانت الجهة تمول من الميزانية العامة للدولة وليس لها مجلس إدارة -أو نحوه- فتطبّق برنامج (المصافحة الذهبية) المشار إليه في الفقرة (١) من هذا البند، ويحدد وزير المالية ووزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الضوابط والشروط والإجراءات والآلمات الخاصة مالمينامه الهيد المسموط والإجراءات والآلمات الخاصة مالمينامه الهيد المسموط والإجراءات



· قَالِاتُ عَجَلِيرُ الْوَزَرَاءِ .

- سادساً: يكون سقف التكاليف المخصصة لبرنامج (المصافحة الذهبية) -المشار إليه في الفقرة (١) من البند (خامساً) من هذا القرار- للأعوام المالية (٢٠٢٥م) و(٢٠٢٠م) مبلغاً لا يتجاوز إجماليه (٢٠٠٠،٠٠٠،٤٥٧) الني عشر ملياراً وسبعمائة وأربعة وخمسين مليون ريال.
- سابعاً: تفويض وزير المالية في حال الحاجة بتدبير وإضافة ما يلزم من المبلغ الوارد في البند (سادساً) من هذا القرار، خلال العام المالي (٤٤٤//١٤٤٦هــ) (٢٠٠٥م) بمبلغ لا يتجاوز إجماليه (٠٠٠٠٠٥، ٥٠٠٥) خمسة مليارات وتسعة وخمسين مليوناً وسبعمائة السف ريال إلى الميزانية العامة للدولة للعام المسالي (٢٠٤٤//١٤٤٦هــ) (٢٠٠٥م)، وإنشاء بند في ميزانية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يخصص لبرنامج (المصافحة الذهبية)، ونقاً للقواعد والإجراءات المنظمة لذلك، ويقتصر الصرف من المبلغ على الغرض المخصص له، وأن يمنع وزير المالية صلاحية المناقلة من البند المخصص لبرنامج (المصافحة الذهبية) إلى ميزانيات الجهات الاخرى التي متنتفع من البرنامج وفقاً للإجراءات المتبعة.
- ثامناً: قيام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بإدراج المبالغ اللازمة للعامين الماليين (٢٠٠٧م) (٢٠٠٢م) و(٤٤٩/١٤٤٨هـ) (٢٠٠٢م) لبرنامج (المصافحة الذهبية) من المبلغ المشار إليه في البند (مادماً) من هذا القرار، عند مناقشة ميزانيتها ضمن مشروع الميزانية العامة للدولة، والتنسيق مع وزارة المالية حيال المتطلبات المالية لتنفيذ المكاسب السريعة والمسارات الاستراتيجية الشاملة لترشيد فاتورة الرواتب والأجود في القطاع العام واستدامتها، المقدرة بمبلغ للسنوات الاقرار) اثنين وعشرين مليوناً وتسعمائة وثمانين ألفاً ومستمائة ريال السنوات القادمة.

٨





- قِبُالْاتُ مَجُلِيلُ الْوَزَرَاغُ

تاسعاً: قيام الجهات الحكومية الخاضع موظفوها لسلالم الخدمة المدنية بشغل نسبة من وظائفها عن طريق التعاقد الجزئي ونقاً للأحكام المنظمة لذلك، ويكون تحديد تلك النسبة بالاتفاق بين الجهة الحكومية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

الاسم والتوقيع	ترتيبه في المرافقات	عدد الصفحات أو الكمية	تاريخه	رقمه	جهة صدوره	نوع المرافق	अंद
( alie	A-1	٨	1667	£00	الأمانة العامة لمجلس الوزراء	ص/ قرار	21(1)
	programming of State Management and Physics and American Applications and the State Control of the State Control o		opposition to the state of the				mbrids page (mp mbmcN se
	hidd barlog par - deumlandersblandsade (Austreace experience) par College Care	Polyholden and he myry yyddine a myddineddin					mentanie alemana.
		e de la company		м Менцеран такуной Прото на и изгламаније да потобрата		No. 10 Colonic State of Management Colonic States and Advantage Colonic States	III) (41 III) (41 (41 (41 (41 II)))
ad (Jack University) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984) (1984	Sales (1974) Sales and subspaces (1974) Sales (1974) Sale	comicio. Dell'occi (15) de lla ricorrio di dell'est, del 3 de reconsidere han	with a boundary of below over 100 (100 ft) about 100 (100 ft) about 100 ft (100 ft) abou	which a make have the left that are very representable a section or year of states			Helplanes Mediens
Mari sagrificación productiva de productiva con productiva de productiva	B) (Seminal In Sept Code Code Code Code Code Code Code Code	Manager Capes proper parameter (especialists tree	3383 September verse Children in September 1965 Sep	gamen sharif (1) coma ano makishaha aminar an Jashiga ma minari s	and sometimental and conservation between the second conservation and the second conservation of the second conservation and the second conser	National Management (Special Special S	амиро Наши
(MAMMILIA) yeard 10 ft (Bayerier about 1900) sector-adout 10 ft (Bayerier about 1900)	***************************************	nagerija - Na historija (j.) pira samov viski dek bil historinov (d.) de	parare mention del destatanta en 1863 H3 hacian era anticida ha mus	AND THE PROPERTY OF THE PROPER		Palaman (Application to Chill Co.	erser landsser   Interest
on president designation in the community of the communit	and the second s	anni e jugisel se se sense edineli se sepanaran del	And a reason of the particular description of the state o	THE DECISION AS THE REPORT OF THE RESIDENCE AND A PROPERTY OF THE PARTY OF T		Analogo (Heriotzia) 1900-illeringi (O latinos 1901) estamoje (O l	agean labille in a graph of
etaineeta eta eta eta eta eta eta eta eta eta	149/80 line and many-dely-defends a state (1894) system record	helikan a lama wa ku hiji hiji aga ya kun wan ya dhiseanaa kun.	. Methoda a na da ang da a	and and the same a	pancies and a remarkable information of first grant and distance from a letter accordingly through a second state of the secon	Account of the Committee of the Committe	emerged to the second be
	To channe per Service of a color of a service page.	percent properties of the later may refer to the later may refer to	м и тих бийром фольков и и и и 182 в селой и пом от две заположения пом	and the superior series and state that we want to be superior to the superior series and series a	mentions are also as a serial there is a serial there is a flow or a serial bullation of the foreign and a serial there is a flow of the serial bullation of the foreign and a serial bullation of the		Distantinisti larga
garantidass ad Palaret Interior an accordinate dans (as toronth Accordinate of Carlos	a (40,040,049) www. Sam hind becomes a merusungan (40,040,044).	a) hannesse ga ga e e e e e e e e e e e e e e e e	and description which we are reflected to a parts are provided to be described to the state of the parts of the parts are parts of the	and a stray of the circum and a feet of the circum and a stray of the		Additionals and Associate (Specimental Edition) provided the Associated Associated (Associated Associated Asso	ngagaga composition (Middle)
navalläikeittäjeeninet EEE EETigen esiä Taada 340 beloogt Joselinet EEE Etimojana Livenine	ц Эффексовия в 1 Гос. Доба об 37 гозура в досто досто досто досто в положен в до	Na-cott					peggapapan (kil 1891) (
	mys blogstand a me ded 3-250 jenka provincede 9-6 min many 3-6			and the second s		powerful general benefit and a property of the second seco	
ggapamananakkin jama (M11118), peranta jamakanananakkin ka	1)) ( makes row brookspakes planning) statements			and specification to the large world his color consistency of principle to be also according to		Appeal Fundamental construction of contract and contract	manuro (decento en 164 de 1818)
	1	And the state of t				and the state of t	Held Madelministers
	14 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		And the second state of th			e de l'Estate de l'Alle de	majjeymotyveskij el
	A reactively (4.9.) dates of Management page production and America Service 4. No.						i javey Jepanta feldet (4
and the state of t	a y a stort of defending the second statement and of a second statement and of a second statement and a second sta	manager of the second s				ner mel des til det en engressykkels skatte bje for get enneme (skatskeliket i b) (one i stren	moderne of the death of the dea